

## Аннотация к рабочей программе дисциплины Б1.Б.7 «Менеджмент»

### ***Цель дисциплины:***

формирование комплекса практических знаний и навыков организации и эффективного управления фирмой с учетом влияния различных внутренних и внешних факторов.

### ***Место дисциплины в структуре ПООП***

Учебная дисциплина «Менеджмент» реализуется в базовой части учебного плана примерной основной образовательной программы «Товароведение» по направлению подготовки 38.03.07 Товароведение.

### ***Содержание дисциплины***

Введение в менеджмент. Основные периоды развития управленческой мысли. Основные этапы развития управленческой мысли в России. Понятие организации, ее сущность и признаки. Организационные структуры. Организационное проектирование. Разновидности организаций. Основы организационного поведения. Личность в организации. Мотивация деятельности. Управление группой и формирование команды. Лидерство и стили менеджмента. Власть и партнерство в управлении организацией. Коммуникации в менеджменте. Конфликты и переговоры. Управление знаниями. Управление изменениями. Организационная культура.

### ***Требования к результатам освоения дисциплины***

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК-1, 2, 3, 5, 7; ОПК-2, 4.

ОК-1	способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции
ОК-2	способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности
ОК-3	способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности
ОК-5	способность к коммуникациям в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия
ОК-7	способность к самоорганизации и самообразованию
ОПК-2	способность находить организационноуправленческие решения в стандартных и нестандартных ситуациях
ОПК-4	способность использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении профессиональных задач

### ***В результате освоения дисциплины обучающийся должен: знать:***

- основные этапы развития менеджмента как науки и профессии;
- принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования;
- типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля;
- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами.

***уметь:***

- ставить цели и задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации;
- анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию;
- организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач;
- разрабатывать предложения по повышению эффективности коммуникационных процессов; диагностировать организационную культуру, разрабатывать предложения по ее совершенствованию.

***владеть:***

- методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль);
- современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации.