

Аннотация к рабочей программе дисциплины Б1.В.ОД.4 «Введение в специальность»

Цель дисциплины:

погружение студентов в учебную ситуацию, для более полного формирования и развития необходимых компетенций, являющихся необходимой составляющей при обладании профессией.

Место дисциплины в структуре ПООП

Дисциплина «Введение в специальность» относится к обязательным дисциплинам вариативной части учебного плана примерной основной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

Содержание дисциплины

Роль управленческой деятельности в общей концепции деловой функции. Взаимодействие человека с окружающим миром как целенаправленный процесс. Деловая функция и типология деловых людей. Менеджер как субъект управления. Менеджер: оценка деятельности и основные целевые устремления. Менеджер и фиксация объектов управления. Менеджер: личные качества, требуемые для эффективного выполнения должностных обязанностей. Менеджмент: процесс обучения и самообучения. Формирование и развитие мышления менеджера. Социокультурные основы управления.

Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- ОК-3: способность использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности;
- ОК-5: способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
- ОК-6: способность к самоорганизации и самообразованию;
- ОПК-1: владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ОПК-2: способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;
- ОПК-4: способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации;
- ОПК-7: способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности;
- ПК-1: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать:

- особенности современного российского менеджмента, его модели, методы, инструменты.

уметь:

- использовать полученные знания и навыки в других дисциплинах; уметь решать кейсы, раскрывающие практические ситуации; иметь системное представление о современном российском менеджменте; видеть взаимосвязь исторических предпосылок для возникновения существующих моделей российского менеджмента и их особенностей.

владеть:

- способностью к самоорганизации и самообразованию;
- методами и средствами познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетенции.
- способностью применять результаты освоения дисциплины в профессиональной деятельности.