

Аннотация к рабочей программе дисциплины Б1.В.ДВ.7.2 «Психологический тренинг принятия решений»

Цель дисциплины:

развитие когнитивных и эмоционально-волевых компонентов и их интеграция, позволяющая эффективно реализовывать все этапы индивидуального и совместного принятия решений.

Место дисциплины в структуре ПООП

Дисциплина «Психологический тренинг принятия решений» относится к дисциплинам по выбору вариативной части учебного плана примерной основной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

Содержание дисциплины:

Модели и фильтры мышления человека. Самоменеджмент: управление своим поведением, эмоциональным состоянием, умением планировать и принимать решения. Принятие решений в группе: технология модераций. Принятие решений в организациях. Стратегии мышления руководителя при принятии решений. Принятие решений в ситуациях конфликта. Определение и анализ проблем. Генерирование и оценка возможных альтернатив действий. Принятие и осуществление решения.

Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОК-2: способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции;

ОК-3: способность использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности;

ОПК-1: владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;

ОПК-2: способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;

ОПК-7: способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности;

ПК-8: владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений;

ПК-10: владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать: основные психологические подходы к решению проблем психологии бизнеса, ориентироваться в базовых понятиях курса.

уметь: с помощью психологических методов осуществлять работу с персоналом, выявлять профессиональную пригодность сотрудника, выстраивать бизнес-стратегии.

владеть: азами антикризисного управления, проводить психологический мониторинг предприятия (фирмы) с выявлением проблем руководства, мотивации и подбора персонала; осуществлять ведение бизнеса в роли бизнес-консультанта, проводить бизнес-тренинги.